



Leitbild CIG

Mit diesem Leitbild setzt sich das Christliche Internat Gsteigwiler (CIG) zum Ziel betrieblich, organisatorisch und finanziell für die betreuten Jugendlichen, das Personal sowie gegenüber der Öffentlichkeit bestmögliche Voraussetzungen zu schaffen.

Grundhaltung / Ethik

- Wir stehen für eine christliche, überkonfessionelle Ethik und Werthaltung ein. Wir betrachten jeden Menschen als originelles Geschöpf Gottes.
- Weder der religiöse, noch der kulturelle Hintergrund noch die Nationalität spielen bei der Aufnahme der Jugendlichen eine Rolle. Akzeptanz und Toleranz sind uns wichtig.
- Unser Denken und Handeln steht im Interesse der in unserer Obhut stehenden Jugendlichen.
- Wir respektieren ihre Persönlichkeit und ermöglichen ihnen eine entsprechende Entwicklung.
- Die UNO-Kinderrechtskonvention wird beachtet. Uns ist wichtig, dass unsere Jugendlichen Anhörungs-, Mitsprache- und Mitbestimmungsrechte, sowie Gestaltungsräume haben.

Auftrag

- Das Christliche Internat Gsteigwiler (CIG) ist ein Kompetenzzentrum für Bildung, Schulung und Erziehung.
- Wir nehmen Jugendliche beiderlei Geschlechts auf, die aufgrund ihrer besonderen Lebenssituationen einer speziellen Aufmerksamkeit und Zuwendung bedürfen.
- Wichtige Bestandteile unserer pädagogischen Arbeit sind sowohl der verhaltenstherapeutische, der lösungsorientierte, der familiensystemische als auch der ressourcenorientierte Ansatz.
- Wir erziehen mit „elastischer Festigkeit“.
- Wir fördern die Individualität, Selbstkompetenzen und Sozialkompetenzen der Jugendlichen.
- Die Schulbildung und das Vermitteln von schulischen Kernkompetenzen, sind uns sehr wichtig.
- Wir arbeiten interdisziplinär mit Eltern, gesetzlichen Vertretern, Behörden und aussenstehenden Fachkräften zusammen.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Wir setzen uns für die Anliegen der von uns betreuten Jugendlichen ein.
- Gegenseitige Wertschätzung, Achtung und ein gutes Klima unter den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen sind uns sehr wichtig.
- Selbstverantwortung, Engagement und Loyalität sind wichtige Eckpfeiler unserer Arbeit.
- Wir legen Wert auf fachliche Qualifikation, Weiterbildung und Fähigkeitsentwicklung.

Betriebskultur

- Unser Führungsstil und unsere Zusammenarbeit sind partnerschaftlich.
- Mit klaren Zielen, transparenten Strukturen und offener Kommunikation fördern wir die Verbundenheit aller innerhalb des CIG's.
- Wir sind eine lernende Institution, überprüfen unsere Leistungen ständig und tragen den sich verändernden Bedingungen in unserem Arbeitsfeld Rechnung. Darin einbezogen sind Umweltfaktoren und ein optimales Kosten-Nutzen Verhältnis.
- Wir sind ein Qualitätsinternat und werden regelmässig zertifiziert.
- Wir arbeiten mit einem Sicherheitskonzept für die ganze Institution und haben einen Sicherheitsbeauftragten SIBE.

Öffentlichkeit

- Wir vertreten die Interessen von Jugendlichen, die einer speziellen Aufmerksamkeit und Zuwendung bedürfen.
- Wir arbeiten mit Behörden von Bund, Kantonen und Gemeinden zusammen.
- Wir engagieren uns im Verband der Privatschulen und Qualitätsinternate. Wir engagieren uns bei Ausbildungsorganisationen zur Ausbildung von sozialpädagogischen Fachkräften.